

BESTÄMMELSER OM EKONOMISKA ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA

Antagna av kommunfullmäktige den 16 juni 1992, § 161 med ändring den 9 maj 1995, § 112, den 8 december 1998, § 160, den 13 april 1999, § 67, den 14 september 1999, § 129, den 9 januari 2001, § 8, den 10 december 2002, § 204, den 11 februari 2004, § 20, den 12 januari 2005, § 15, den 13 september 2006, § 222, den 8 november 2006, § 329, den 14 mars 2007, § 79, den 9 maj 2007, § 132 och den 9 januari 2008, § 11

personal- och organisationsutskottet den 4 februari 1997, § 18

personaldelegationen den 8 maj 2000, § 22, den 22 december 2003, § 37, den 14 november 2005, § 28 och den 6 november 2006, § 60

personalutskottet den 22 oktober 2007, § 137, att gälla från den 1 januari 2008

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1

Ersättningar till förtroendevalda i kommunala organ utgår i enlighet med dessa bestämmelser.

Ersättning kan även utgå för andra av uppdraget föranledda kostnader.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 80 % av heltid gäller endast § 7-8 samt 11-18.

Ersättningsberättigade sammanträden

§ 2

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare har rätt till ersättning, då de fullgör nedanstående uppdrag, enligt vad som närmare anges i § 3-8 och 10-14.

Andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning, då de fullgör nedanstående uppdrag, enligt vad som anges i § 3-6 och § 10-14.

A) Ersättning utgår för förlorad arbetsinkomst, semester, pension samt med arvode (§§ 3-5 och 7-8)

Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden.

Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper

Presidie möte i fullmäktige, styrelse, nämnd eller utskott
Sammankomst med kommunala samrådsorgan som är beslutade av nämnd eller styrelse
Överläggning med utomstående myndighet som är beslutade av nämnd eller styrelse
Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
Protokollsjustering, då tid och plats beslutats

B) Ersättning utgår för förlorad arbetsinkomst, semester och pension (§§ 3-5)

Konferenser, studiebesök, studieresa, kurs, informationsmöten eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget (kommunens resereglemente tillämpas vad gäller ev reseersättning och traktamente)

Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde tillhör eller utomstående organisation

Besiktning eller inspektion

Gruppmöte inför kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnd eller utskott/beredning (grupppordföranden intygar)

Praktik på förvaltning med anknytning till det eller de organ den förtroendevalde tillhör. För KS ledamot gäller praktiken inom all kommunal verksamhet. Maximeras 7 till totalt 5 dagar/ år och person.

(reseersättning enligt § 10 gäller ej för praktik)

Ersättningsberättigat sammanträde mm skall vara beslutat av det organ den förtroendevalde tillhör, dess ordförande eller på annat motsvarande sätt.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLO- RADE SEMESTER- OCH PENSIONSFORMÅNER

Förlorad arbetsinkomst

§ 3

Förtroendevalda har, efter framställan, rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst belopp, vilket är timersättning motsvarande 1/165 del av kommunalrådslönen, enligt bilaga. (1-2 vice ordförande i KS)

Förtroendevald som yrkar ekonomisk ersättning för fullgörande av det politiska uppdraget på grund av förlorad arbetslöshetsersättning, uttagen semester, kompensationsledighet eller annan ersättning som inte anses som arbetsinkomst, skall styrkas genom intyg.

Förtroendevalda som inte kan styrka löneavdrag från arbetsgivare och enligt inkomstskattelagen är att betrakta som näringsidkare, har rätt till ersättning efter

framställan till personalorganet. Ersättningen för förlorad löneförmån ersättes med motsvarande fastställt timarvode. Rätt till högre ersättning kan i enskilt fall fastställas om den förtroendevalde kan påvisa att den förlorade inkomsten är högre.

Rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst föreligger för punkterna A och B enligt § 2.

Rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst gäller ej överförmyndaren.

Förlorad semesterförmån

§ 4

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån. Ersättningen utbetalas till den förtroendevalde tillsammans med utbetalningen av ersättningen för förlorad arbetsinkomst och utgör 12% av densamma.

För den vars semesterersättning överstiger 12% skall detta styrkas genom intyg från arbetsgivare.

För förtroendevald som bedriver aktiv näringsverksamhet, utan att inneha anställning, och som kan styrka att semesterförmånen har förlorats, har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med verifierat belopp.

Rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån föreligger för punkterna A och B enligt § 2.

Rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån gäller ej överförmyndaren.

Förlorad pensionsförmån

§ 5

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad avtalspensionsförmån. Ersättningen utbetalas till den förtroendevalde tillsammans med utbetalningen av ersättningen för förlorad arbetsinkomst och utgör 4,0 % av densamma för 2007. För 2008 och 2009 utgör pensionsersättningen 4,25 % och för 2010 och framåt 4,5 %. (Följer pensionsavtalet för kommunanställd).

För den vars pensionspremie överstiger 4,0 % (4,25 år -08 och -09 samt 4,5 % år 2010) skall detta styrkas genom intyg från arbetsgivare.

Den vars uppdragstid uppgår till minst 40 % och lägre än 80 % av heltid och vars förlust inte kompenseras genom ersättning enligt första eller andra stycket har rätt till ersättning med faktiskt förlorat belopp. Det förlorade beloppet skall styrkas och

verifieras genom intyg från arbetsgivare eller pensionsinstitut på för kommunen godtagbart sätt. Ansökan skall göras senast två år efter pensioneringstillfället.

För förtroendevald som bedriver aktiv näringsverksamhet, utan att inneha anställning, och som kan styrka att avtalspensionsförmån har förlorats, har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Ersättning för förlorad pensionsförmån utges ej till förtroendevald som har uppnått 65 års ålder.

(För förtroendevald som har minst 80 % omfattning av sitt kommunala uppdrag gäller istället § 9)

Rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån föreligger för punkterna A och B enligt § 2.

Rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån gäller ej överförmyndaren.

Särskilda arbetsförhållanden

§ 6

Rätten till ersättning enligt § 3-5 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt § 3-5 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

ARVODEN M.M.

Årsarvode

§ 7

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag har rätt till årsarvode med belopp enligt bilaga. I det fasta arvodet ingår ersättning för Internetuppkoppling, kontorsmaterial m.m. från och med 1 juni 2007.

Ledamöter och ersättares arvode uppgår till 5 % av ordförandearvodet och i kommunala revisionen 15 %. Arvodet avrundas uppåt till jämn 50-krona

Då förtroendevald i nämnd/styrelser är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande tid av nio veckor äger personalutskottet pröva rätten till fast arvode.

Anmärkning: Sjukfrånvaron för förtroendevald som har fastställd sysselsättningsgrad med månadsersättning regleras enligt sista stycket i paragrafen

Förtroendevald, som har uppdrag i nämnder/styrelser, kommunala bolag eller stiftelser, har rätt till ersättning upp till arvodesnivå enligt bilaga.

Heltidsarvoderade har ej rätt till ytterligare arvode för uppdrag inom kommunens verksamhet enligt ovan.

Personalutskottet har rätt att pröva årsarvodena, om uppdraget inte fullgöres.

För heltids- och deltidsanställda kommunalråd, oppositionsråd eller andra förtroendevalda tillämpas samma regelverk som för anställd personal i kommunen. Detta innebär att sjuklönelagens regler samt AB 98, § 27, skall tillämpas att gälla från den 1 oktober 1999.

Arvode för sammanträde m.m.

§ 8

Förtroendevald uppstår timarvode för sammanträde med det kommunala organ som den förtroendevalde tillhör. För kommunalråd, oppositionsråd eller andra förtroendevalda med heltids-, deltidsarvode utgår ej timarvode enligt ovan, se §7. Dock har dessa rätt till arvode i kommunfullmäktige.

Förtroendevalda har rätt till timarvode enligt punkterna A § 2. Ersättningen beräknas för varje påbörjad halvtimme och utges enligt bilaga.

Kommunal pension

§ 9

För förtroendevalda där det politiska uppdraget omfattar minst 80 % av en heltidsbefattning tillämpas de särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader

§ 10

Kostnader för resor från bostaden till och från sammanträden eller motsvarande enligt § 2 punkterna A och B i tillämpliga delar, ersättes enligt bilaga. (gäller inte deltagande i praktik på förvaltningen)

Resor kortare än 5 km enkel resa ersättes ej.

Övriga resor i uppdraget ersätts enligt kommunens resereglemente.

Reseersättning enligt § 10, första stycket, utgår ej till kommunalråd, oppositionsråd eller annan förtroendevald (heltids – deltidsanställd se § 7). Bestämmelsen skall gälla från den 1 maj 1999.

Barntillsynskostnader

§ 11

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, enligt § 2, för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 13 år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst belopp enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande.

Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

§ 12

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas enligt särskilt beslut av personalorganet.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Handikappad förtroendevalds särskilda kostnader

§ 13

Ersättning betalas för handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas enligt särskilt beslut av personalorganet.

Övriga kostnader

§ 14

För andra kostnader än som avses i § 10-13 betalas ersättning, om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom om-disponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Ersättning utbetalas enligt särskilt beslut i personalorganet.

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER**Hur man begär ersättning**

§ 15

För att få ersättning enligt § 3-6 och § 10-14 skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktige eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt § 7-8 utbetalas utan föregående anmälan om sammanträdet protokoll-förts och i annat fall efter ingivande av rapport enligt fastställt formulär.

§ 16

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst (§ 3) eller andra ersättningar enligt dessa bestämmelser (§ 10-14) skall framställas senast inom 3 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån och pensionsförmån, för näringsidkare, skall framställas senast under 1:a kvartalet året efter förmånen förlorats.

Tolkning och tillämpning av bestämmelserna

§ 17

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av personalutskottet.

Personalutskottet äger besluta om generell justering av arvodes- eller ersättningsbeloppen i takt med kostnads- eller löneutvecklingen eller då det är skäligt med hänsyn till uppdragets art och omfattning.

Utbetalning

§ 18

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.
Övriga ekonomiska förmåner betalas ut månadsvis i efterskott.

§ 19

Personalutskottet kan besluta om att utge ersättning till förtroendevald som har omfattande kommunala uppdrag. Med omfattande uppdrag avses sysselsättningsgrad på 40 % av heltid.

Personalutskottet fastställer en nivå som inkluderar årsarvode, timarvode samt ersättning för förlorad arbets- och semesterinkomst och pension (se § 3). Den fastställda nivån beräknas på den kommunalrådslön som 1:e och 2:e vice ordförande har i kommunstyrelsen. Ersättningen betalas ut med en tolfedel per månad.

BELOPPSBILAGA**till Bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda 2008**

Högsta belopp för förlorad arbetsinkomst enligt § 3	242 kr/tim
Högsta belopp för årsarvoden enligt § 7	39 800 kr/mån
Belopp för timarvode enligt § 8	57:50 kr/påbörjad halvtimme
Belopp för resekostnader enligt § 10	Schablonavdrag för kostnad för egen bil i tjänsten (f.n 18 kr/mil)
Högsta belopp för barn tillsynskostnader enligt § 11	100 kr/tim

Årsarvoden med belopp**KOMMUNFULLMÄKTIGE**

Ordförande	37 300 kr/år
1:e vice ordförande	19 250 kr/år
2:e vice ordförande	19 250 kr/år

KOMMUNENS REVISORER

Ordförande	37 300 kr/år
Vice ordförande	19 250 kr/år
Ledamot	8 600 kr/år

KOMMUNSTYRELSE

Ordförande, tillika 1,0 kommunalråd	47 000 kr/mån
1,0 kommunalråd	39 800 kr/mån
0,6 kommunalråd	23 880 kr/mån
0,5 kommunalråd	19 900 kr/mån
Ledamot/ersättare	15 200 kr/år

**NÄRINGS OCH
ARBETSMARKNADSUTSKOTTET**

Ledamot 5 500 kr/år

MILJÖ OCH STADSBYGGNADSNÄMND

Ordförande 73 000 kr/år
Vice ordförande 36 500 kr/år
Ledamot/ersättare 4 850 kr/år

KULTUR OCH FRITIDSNÄMND

Ordförande 73 000 kr/år
Vice ordförande 36 500 kr/år
Ledamot/ersättare 4 850 kr/år

BARN OCH UTBILDNINGSNÄMND

Ordförande 86 200 kr/år
1:e vice ordförande 43 100 kr/år
2:e vice ordförande 43 100 kr/år
Ledamot/ersättare 5 500 kr/år

SOCIALNÄMND

Ordförande 99 700 kr/år
1:e vice ordförande 49 850 kr/år
2:e vice ordförande 49 850 kr/år
Ledamot/ersättare 6 200 kr/år

TEKNISK NÄMND

Ordförande 73 000 kr/år
Vice ordförande 36 500 kr/år
Ledamot/ersättare 4 850 kr/år

VALNÄMND

Ordförande valår **8 100 kr/år**
övriga år **4 800 kr/år**

Vice ordförande valår **4 700 kr/år**
Övriga år **3 100 kr/år**

Överförmyndare **91 300 kr/år ***
Ersättare för överförmyndare **17 600 kr/år**

- * Överförmyndare är undantagen när det gäller
- förlorad arbetsinkomst enligt § 3
 - förlorad semesterförmån enligt § 4 och
 - förlorad pensionsförmån enligt § 5